

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA KOSTRZYN NAD ODRĄ
z dnia**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
 w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad
 Odrą**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 t.j. ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwala się, co następuje:**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli publicznych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Kostrzyn nad Odrą.

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole publiczne prowadzone przez Miasto Kostrzyn nad Odrą,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – rozumie się przez to osoby zatrudnione w szkole, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniach – rozumie się przez to uczniów i wychowanków uczęszczających do szkół, o których mowa w pkt. 1,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział w szkole podstawowej lub przedszkolu,
- 5) regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin,
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755 t.j. ze zm.),
- 7) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 t.j. ze zm.),
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

§ 3. Wysokość dodatków ustala odpowiednio:

- 1) dyrektor – nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze,
- 2) burmistrz – dyrektorom szkół.



Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) osiągnięć w zakresie dydaktyki, które przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły.
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości, konkursów oraz wycieczek szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) podejmowanie działań poszerzających ofertę edukacyjną poprzez wdrażanie i realizację projektów zewnętrznych.



- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, lecz nie krótszy niż 2 miesiące.

3. Wysokość środków przewidzianych na dodatki motywacyjne w danej szkole stanowi od 7% do 15 % ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 3 % do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) wychowawstwo klasy,
- 4) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 5) funkcję opiekuna stażu/ mentora.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) stanowiącej 60 % wynagrodzenia zasadniczego,

plus

2) do dwunastu klas - 2% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę/oddział,

3) powyżej dwunastu klas - 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę/oddział,

oraz dodatkowo:

a) klasy integracyjne - 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę/oddział,

b) klasy specjalne - 1,5% wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę/oddział,

c) klasy ogólnodostępne, do których uczęszczają dzieci z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego / ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi - 1,5 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą klasę/oddział, w której przebywa taki uczeń.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi szkoły podstawowej przysługuje dodatek za każdą klasę, w której pełni funkcję wychowawcy, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

6. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia, niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł.

8. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu każdej powierzonej funkcji, o której mowa w ust. 1.

9. Nauczyciel, który otrzymał dodatek wymieniony w ust. 1 zachowuje prawo do tego dodatku przez okres pełnienia funkcji, w wysokości proporcjonalnej do tego okresu.



10. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, trwającej co najmniej 30 dni, wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora szkoły.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy, w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 10. 1. Traci moc uchwała nr XII/71/19 Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą z dnia 24 października 2019 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą (Dz.Urz. Woj. Lub. z 2019 r. poz. 2853 ze zmianami).

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kostrzyn nad Odrą.

§ 12 Uchwała wchodzi w życie od dnia 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

RADCA PRAWNY

Izabela Takiel
RZG-C-334

NACZELNIK
Wydziału Oświaty, Kultury i Opieki

Renata Brenk-Sulkowska

BURMISTRZ

dr Andrzej Kunt

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt uchwały Rady Miasta jest realizacją art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzającego zasadę, iż organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa w uchwale dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania tych dodatków.

Składniki wynagrodzenia nauczycieli, które przyjmuje Rada Miasta w regulaminie określone zostały w ustawie – Karta Nauczyciela w zamkniętym katalogu (Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Lubuskiego Nr NK-I.4131.226.2018.ABej z dnia 20 grudnia 2018 r. - Dz.Urz. Woj. Lub. z 2018 r. poz. 3069).

Pozostałe składniki wynagrodzenia, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy i przejścia na rentę lub emeryturę – kształtowane są centralnie.

W ustawie – Karta Nauczyciela zostały określone czynności j.s.t. w zakresie stanowienia płac, w tym zobowiązanie do dokonania regulacji w drodze regulaminu (uchwały), mającej zastosowanie dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto. Przepis precyzuje, że wysokość i szczegółowe warunki wypłacania wskazanych składników muszą zapewniać osiągnięcie średnich wskaźnikowych, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Kwoty powstałe w wyniku zastosowania tego przepisu mają charakter kwot minimalnych w zakresie wydatków na płace na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Ustalenie płac na poziomie co najmniej tych, które wynikają z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela musi uwzględniać przewidywaną strukturę zatrudnienia.

Analiza merytoryczna.

W projekcie uchwały zaproponowano następujące zmiany zapisów:

1) dodatek funkcyjny

Zapisy w uchwale RM Nr XII/71/19 ze zm.	Projekt uchwały	Różnica
§ 8 ust. 4 – Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 350,00 zł miesięcznie. § 8 ust. 7 - Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek w wysokości 250,00 zł.	§ 8 ust. 4 – Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 500,00 zł miesięcznie. § 8 ust. 7 - Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł.	Różnica w zapisach polega na podwyższeniu wysokości dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego.

2) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Zapisy w uchwale RM Nr XII/71/19 ze zm.	Projekt uchwały	Różnica
Rozdział 6, § 10 – regulamin określał zasady obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.	Usunięto zapisy rozdziału 6.	Od 1 września 2025 r. zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa są określone w art. 35 ustawy – Karta Nauczyciela.

Analiza finansowa.

Dodatek za wychowawstwo lub pełnienie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego.

2025/2026	Liczba wychowawców	Dodatek za wychowawstwo z uchwały nr XII/71/19 ze zm.	Dodatek za wychowawstwo – projekt uchwały	Skutek – miesięcznie	Skutek - rocznie
Szkoły podstawowe	87	350,00 zł x 87 = 30 450,00 zł/m-c	500,00 zł x 87 = 43 500,00 zł/m-c	13 050,00 zł	156 600,00 zł
Przedszkola Miejskie	35	350,00 zł x 35 = 12 250,00 zł/m-c	500,00 zł x 35 = 17 500,00 zł/m-c	5 250,00 zł	63 000,00 zł
Ogółem	122	42 700,00 zł	61 000,00 zł	18 300,00 zł	219 600,00 zł

Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu/mentora

2025/2026	Liczba opiekunów stażu/mentorów	Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora z uchwały nr XII/71/19 ze zm.	Dodatek za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora – projekt uchwały	Skutek – miesięcznie	Skutek - rocznie
Szkoły podstawowe	26	250,00 zł x 26 = 6 500,00 zł	300,00 x 26 = 7 800,00 zł	1 300,00 zł	15 600,00 zł
Przedszkola Miejskie	8	250,00 zł x 8 = 2 000,00 zł	300,00 zł x 8 = 2 400,00 zł	400,00 zł	4 800,00 zł
Ogółem	32	8 500,00 zł	10 200,00 zł	1 700,00 zł	20 400,00 zł

Ogółem rocznie **skutek zmian** dodatku za wychowawstwo oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, według danych na 5 luty 2026 r., wyniesie **240 000,00 zł**.

Uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

Projekt uchwały został uzgodniony w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uzgodnienia:

- Dnia 13 lutego 2026 r. wysłano do uzgodnienia projekt uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą. Pismo wraz z uchwałą przesłano do następujących organizacji związkowych: Forum Związków Zawodowych w Warszawie, Rada OPZZ Województwa Lubuskiego w Zielonej Górze, Związek Zawodowy „Oświata” w Sosnowcu, ZNP Okręg Lubuski, NSZZ „Solidarność” w Gorzowie Wlkp.
- W terminie do 16 marca 2026 roku pisma w sprawie uzgodnień przesłały następujące organizacje: ZNP Zarząd oddziału w Witnicy (pismo z dnia 5 marca 2026 r. – projekt uzgodniony), Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gorzowie Wlkp. (pismo z dnia 20 lutego 2026 r. – projekt uzgodniony).
- Pozostałe organizacje nie udzieliły pisemnej odpowiedzi.



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ZARZĄD ODDZIAŁU W WITNICY

ul. Plac Wolności 7
66-460 Witnica

tel. 785 854 214
e-mail: witnica@znp.edu.pl

Witnica, 5 marca 2026r.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Oddział w Witnicy
Plac Wolności 7, 66-460 Witnica
NIP 526-000-18-84

Andrzej Kunt
Burmistrz
Kostrzyna nad Odrą

Nasz znak: ZO ZNP 076/11/2026

W odpowiedzi na pismo z dnia 13 lutego 2026 r. (OK.0007.1.1.2026.MS) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Witnicy **nie wnosi uwag** do projektu uchwały Rady Miasta Kostrzyn nad Odrą w sprawie określenia regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą.

Z poważaniem

Za Zarząd

PREZES
Oddziału ZNP
Zenon Staniński

Gorzów Wlkp. 20.02.2026r.

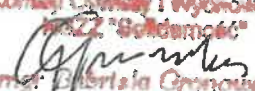
REGIONALNA SEKCJA
OSWIATY I WYCHOWANIA
NSZZ „Solidarność”
w Gorzowie Wlkp.
ul. Bernwardów 31, tel. 7224908, 7224897

**Urząd Miasta
Kostrzyn nad Odrą**

ul. Graniczna 2

66-470 Kostrzyn nad Odrą

Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gorzowie Wlkp. pozytywnie opiniuje i uzgadnia projekt uchwały w sprawie regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kostrzyn nad Odrą.

Przewodnicząca Międzysekcjonalnej
Komisji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność”

mgr Elżbieta Gronowska

